

# مبادرة تمكين المرأة ضمن الميزانية العامة للمملكة العربية السعودية

# المحتوى

3	مقدمة
4	مبادرة تمكين المرأة ضمن إطار الميزانية العامة للمملكة العربية السعودية
7	إنجازات المملكة العربية السعودية في سياسات تمكين المرأة منذ إطلاق رؤية المملكة 2030
10	زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتمكينها من تقلد المناصب القيادية
11	تمكين المرأة من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
14	تمكين المرأة من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)
15	تمكين المرأة من خلال وزارة المالية
15	برنامج دبلوم تمكين المرأة في مهارات حوار القيادة
16	تمكين المرأة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
17	تمكين المرأة في قطاع العدل
18	تمكين المرأة في المجال العسكري
19	تمكين المرأة في ممارسة الأعمال
20	تمكين المرأة في مجال التعليم
21	تمكين المرأة في مجال الرياضة
22	صحة المرأة
22	الدعم الاجتماعي للمرأة
24	جهود المملكة العربية السعودية في تمكين المرأة في ظل رئاستها لمجموعة العشرين 2020م
27	الهوامش
29	المراجع

## مقدمة

ساهمت السياسات المالية العامة للمملكة العربية السعودية في تسخير أدوات المالية العامة لدعم الخطط التنموية وتحقيق مستهدفات التنمية المستدامة ومن ضمنها تعزيز الاستثمار في رأس المال البشري، والمساهمة في تمكين المرأة السعودية وتحقيق العديد من المنجزات في هذا المجال. وتواصل المملكة جهودها نحو رفع مستوى كفاءة الإنفاق والصرف على برامج الرؤية والمشاريع الكبرى ومنظومة الدعم والإعانات الاجتماعية المتضمنة قطاعي الصحة والتعليم وكذلك برامج الضمان الاجتماعي. كما قامت المملكة بالعمل على تعزيز الإنفاق الرأسمالي على المشاريع الاستثمارية ضمن إطار رؤية المملكة 2030 ومستهدفاتها نحو تنمية وتنويع الاقتصاد وتعزيز قدرته على توفير الوظائف.

01

# مبادرة تمكين المرأة ضمن إطار الميزانية العامة للمملكة العربية السعودية





## مبادرة تمكين المرأة ضمن إطار الميزانية العامة للمملكة العربية السعودية

وصولها إلى الموارد المتاحة لتمكينها من النمو والازدهار وتقليص الفجوة بين الجنسين بما يتماشى مع قيم المملكة ومبادئها وبما يُسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة لتحقيق نموًا اقتصاديًا قويًا ومستدامًا وشاملاً.

وتهدف هذه المبادرة إلى تضمين السياسات المتعلقة بتمكين المرأة في السياسات المالية وإدارة المالية العامة وذلك من خلال تضمينها في عملية إعداد الميزانية العامة للدولة، حيث ستقوم المملكة ابتداءً من **ميزانية العام 2023م بتطبيق هذا النهج في عمليات إعداد الميزانية العامة للدولة**. وتتضمن المبادرة العديد من الأهداف التفصيلية، منها على سبيل المثال لا الحصر:<sup>1</sup>

1. الأخذ في الاعتبار التزامات المملكة بشأن سياسات تمكين المرأة عند إعداد الميزانية العامة للدولة لتحقيق أهداف هذه السياسات من خلال وضع مؤشرات قابلة للقياس.

2. تعزيز كفاءة الإنفاق في سياسات تمكين المرأة من قبل الجهات الحكومية ذات العلاقة.

انطلاقاً من اهتمام القيادة الرشيدة بالمرأة وسعيًا لتحقيق تطلعات حكومة المملكة في تمكين المرأة، وبما يحقق الأهداف المنشودة في إطار رؤية المملكة 2030، تعمل وزارة المالية على إعداد الميزانية العامة للدولة بالأخذ في الحسبان الجوانب المتعلقة بالاستثمار في العنصر البشري والتنمية الاجتماعية وتمكين المرأة السعودية.

وبناءً على صندوق النقد الدولي يُعرّف مفهوم ميزانية المرأة (Women Bud- geting) بأنه نهج تستخدمه الحكومات لتحقيق مفهوم العدالة بين الرجل والمرأة من خلال عملية إعداد الميزانية العامة للدولة. وتعمل المملكة على تطوير إجراءات لتمكين المرأة ضمن الميزانية العامة للمملكة العربية السعودية، إيمانًا بدورها كشريك أساسي في مسيرة التنمية التي تشهدها المملكة نحو مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح.

### الهدف الاستراتيجي العام والأهداف التفصيلية

تسعى المملكة من خلال مبادرة تمكين المرأة ضمن ميزانيتها العامة لتكوين نهج شامل ومركّز بشأن أنشطة وسياسات تمكين المرأة السعودية من خلال تسهيل

مناقشة نهج تمكين المرأة في الميزانية العامة للدولة، منها على سبيل المثال مايلي:<sup>2</sup>

1. إعداد استبيانات تتم مشاركتها مع كافة الجهات الحكومية المعنية وذلك لجمع وتحليل البيانات حول سياسات تمكين المرأة، بالإضافة إلى إمكانية تحديد أهداف طويلة المدى لهذه السياسات، ووضع مؤشرات قابلة للقياس، وإضافتها لاستراتيجيات وأهداف تلك الجهات.

2. الاستفادة من البيانات الخاصة بسياسات تمكين المرأة عند إعداد بيان الميزانية العامة للدولة، بما يسهم في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

3. تعزيز الرقابة المالية والمتابعة لضمان رفع كفاءة الإنفاق لسياسات تمكين المرأة.

4. الاستفادة من بيانات الإنفاق على سياسات المرأة في التقارير الخاصة بالميزانية وذلك لتعزيز كفاءة الإنفاق، وتحديد مدى فاعلية الأداء والتنفيذ لهذه السياسات.

3. فهم وتحليل آثار قرارات الميزانية العامة ذات العلاقة على سياسات تمكين المرأة.

4. الإدارة الفاعلة للميزانية في مجال تمكين المرأة وتحقيق النمو الاقتصادي الشامل.

### مجالات التركيز:

إعداد سياسات الميزانية العامة مع الأخذ بالاعتبار سياسات تمكين المرأة في جميع المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتشريعية كالصحة والتعليم والعمل وغيرها من المجالات.

### الخطوات القادمة وآلية العمل المتبعة:

ستعمل وزارة المالية مع كافة الجهات الحكومية المعنية لتنسيق سياسات تمكين المرأة المرتبطة بالميزانية العامة للدولة، وذلك لإدارة الموارد المتاحة بشكل فعال لتفعيل برامج وسياسات تمكين المرأة، وتحقيق الأهداف المرجوة.

وهناك عددٌ من الممارسات الدولية الناجحة التي يُمكن الاستفادة منها عند

02

إنجازات

المملكة العربية السعودية

في سياسات تمكين المرأة

منذ إطلاق رؤية المملكة 2030

## إنجازات المملكة العربية السعودية في سياسات تمكين المرأة منذ إطلاق رؤية المملكة 2030

أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى، سواء أثناء أداء العمل أو عند التوظيف أو الإعلان عنه“.

كما تضمن الباب التاسع من نظام العمل نصوصاً تتعلق بتشغيل المرأة بالشكل الذي يضمن حقوقها<sup>3</sup>. كما قامت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية برفع سن تقاعد المرأة إلى 60 عاماً.

ومن الإصلاحات التي عززت من مشاركة المرأة في تنمية الوطن والاقتصاد هو عدم التمييز بين الجنسين سواء في الحصول على خدمات التمويل أو في الأجور والوظائف أو ساعات العمل، ومنع فصل المرأة خلال فترة الحمل، وضمان استمرار دفع الرواتب خلال إجازة الوضع<sup>4</sup>.

كما ساهمت سياسات تمكين المرأة في رفع نسبة مشاركتها في مجالات العمل والمناصب القيادية وعددٍ من المجالات شملت الرياضة والعدل والتقنية والتجارة والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والقطاع المالي ومجالات أخرى متعددة؛ بالإضافة إلى تعزيز التحصيل العلمي

حققت المملكة خلال السنوات الأخيرة تقدماً كبيراً في مجال تمكين المرأة في جوانب متعددة، ويأتي ذلك إدراكاً من القيادة الرشيدة-أيدها الله- بأهمية تشجيع وتمكين جميع أفراد المجتمع على تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. وفي هذا الإطار، قامت حكومة المملكة بتنفيذ العديد من الإصلاحات والمبادرات التشريعية والاجتماعية والاقتصادية التي أسهمت برفع مستوى مشاركة المرأة السعودية في القطاعين العام والخاص أكثر من أي وقت مضى.

وقد تضمنت تلك الإصلاحات ما يتعلق بسوق العمل، حيث ينص نظام العمل على عدد من الحقوق والواجبات بشكل يحقق مفهوم العدالة بين الرجل والمرأة. فقد نصت المادة الثالثة من النظام على الآتي:

”العمل حق للمواطن، لا يجوز لغيره ممارسته إلا بعد توافر الشروط المنصوص عليها في هذا النظام، والمواطنون متساوون في حق العمل دون أي تمييز على أساس الجنس أو الإعاقة أو السن



(CEDAW) بالإضافة إلى أن المملكة تُعد من ضمن الدول الملتزمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومن ضمنها الهدف الخامس، وللوفاء بهذا الالتزام وبما يتواءم مع مساعي رؤية المملكة 2030 لتمكين المرأة، قامت حكومة المملكة بتطبيق العديد من القرارات، منها على سبيل المثال إنشاء مجلس شؤون الأسرة في عام 2016م<sup>8</sup>، حيث يقوم هذا المجلس بتمثيل فئات المجتمع المختلفة ومنها المرأة في المنظمات والهيئات الدولية، كما يقترح المجلس التنظيمات ويتابع التوصيات والاتفاقيات التي صادقت عليها المملكة في المنظمات الدولية، ويوحد كافة جهود القطاعات الحكومية فيما يتعلق بقضايا الأسرة بكافة فئاتها وأهداف رؤية المملكة 2030.<sup>9</sup>

وأشار تقرير المرأة والأعمال والقانون الصادر من البنك الدولي إلى التقدم الكبير الذي أحرزته المملكة في مجال تمكين المرأة في العديد من المجالات نتيجة الإصلاحات التي قامت بها المملكة مؤخراً، والذي بدوره أدى إلى تحسن مؤشر المملكة في التقرير، حيث قفز المؤشر من 25.63 نقطة في عام 2019م<sup>10</sup> إلى 80 نقطة في عام 2022م<sup>11</sup>.

للمرأة وتشجيع مشاركتها في مختلف التخصصات العلمية، حيث أن النظام التعليمي في المملكة يقوم بشكل أساسي على تحقيق مفهوم العدالة بين الرجل والمرأة في كل جوانبه<sup>5</sup> كما أن هذه السياسات ساهمت في تعزيز صحة المرأة كعيادات صحة المرأة والطفل، ولا تزال هذه الجهود مستمرة لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

وبالرغم من الأزمات العالمية الحالية، وتوقعات انكماش الاقتصاد العالمي، إلا أن معدلات مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة مازالت تشهد تحسناً ملحوظاً، فقد ارتفع المعدل من 32.4% في الربع الثاني من عام 2021م إلى 35.6% في نفس الربع من عام 2022م<sup>6</sup>، كما انخفضت معدلات البطالة بين السعوديات من 22.3% خلال الربع الثاني من عام 2021م إلى 19.3% خلال نفس الربع من عام 2022م<sup>7</sup>، وارتفعت نسبة السعوديات في الخدمة المدنية من 39.8% في 2017م إلى 41.15% في الربع الثالث من عام 2021م.

وتُعد المملكة العربية السعودية من الدول التي وقّعت على اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على التمييز ضد المرأة

## زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتمكينها من تقلد المناصب القيادية

المرأة بسوق العمل في مختلف المجالات والمستويات الوظيفية، والعمل على إزالة الحواجز التي تحول دون انضمامها لسوق العمل من خلال توفير الأدوات والوسائل الممكنة لها بالإضافة إلى زيادة حصة المرأة في المناصب القيادية<sup>12</sup>.

تأتي زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتمكينها لتقلد المناصب القيادية ضمن إطار برنامج التحول الوطني الذي تم إطلاقه في عام 2016م الهادف لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030، ومنها تمكين كافة فئات المجتمع من دخول سوق العمل، والمتضمنة زيادة مشاركة

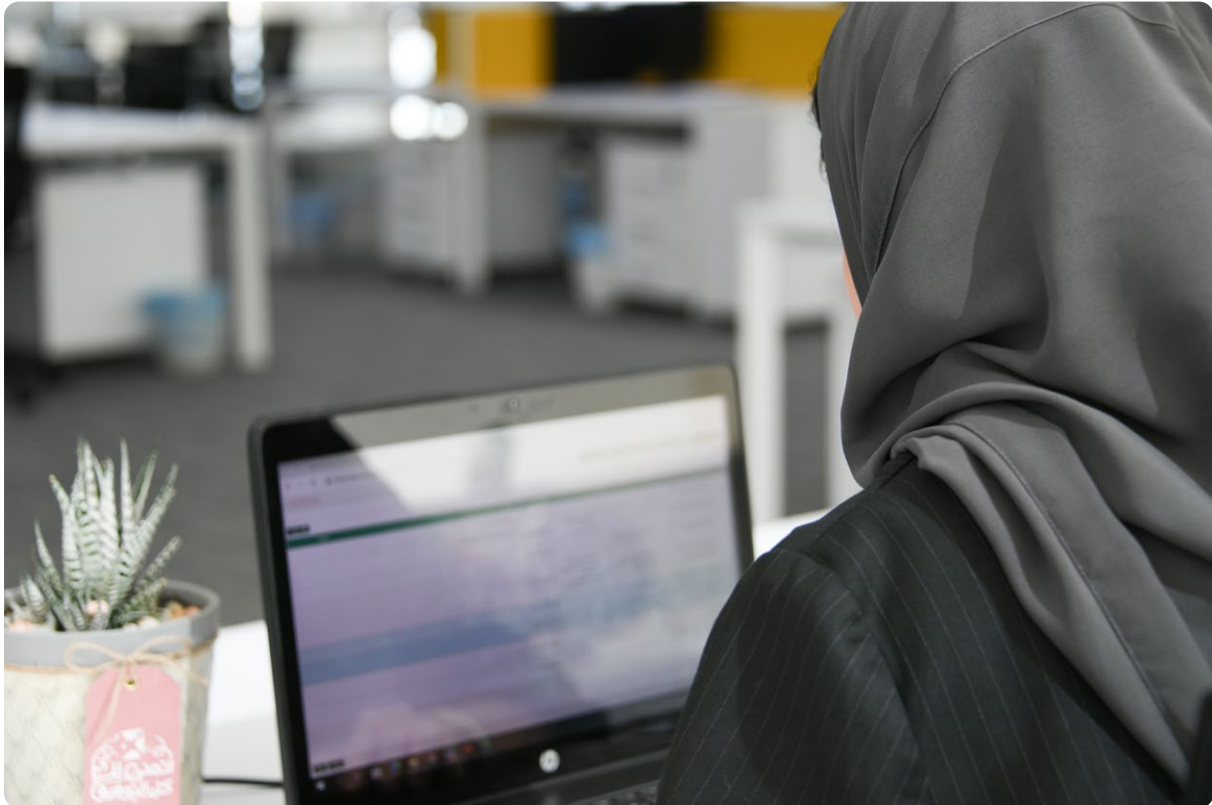
### مستهدفات برنامج التحول الوطني

<sup>15</sup> المحقق  
**35.6%**  
خلال الربع الثاني من  
العام 2022م

<sup>14</sup> المستهدف  
**31.4%**  
في عام 2025م

<sup>13</sup> خط أساس  
**17%**  
في عام 2017م

مؤشر معدل  
المشاركة الاقتصادية  
للإناث السعوديات



## تمكين المرأة من خلال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

المملكة 2030، حيث عملت الوزارة بالاستثمار في المهارات والتدريب وزيادة حصة المرأة في المناصب القيادية والقوى العاملة والعمل على تقليص الفجوة بين الجنسين في وظائف القطاعين العام والخاص وتعزيز بيئة العمل لها من خلال العديد من المبادرات والبرامج منها مايلي\*:

قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال الإدارة العامة لتمكين المرأة ومجموعة من المبادرات والبرامج على زيادة مشاركة المرأة في الأنشطة الاقتصادية والتنموية وتعزيز مشاركتها في القوى العاملة في جميع القطاعات الحكومية والخاصة وذلك لتحقيق أهداف برنامج التحول الوطني، كأحد برامج رؤية

### تحفيز ودعم التوازن بين الجنسين في سوق العمل

الاحتياجات التدريبية والخروج بالتوصيات التي ساهمت في إصدار دليل إرشادي لتعزيز ممارسات الموارد البشرية الداعمة لتحقيق التوازن بين الجنسين، والتي تحد من عدم تكافؤ الفرص للجميع، ويهدف المشروع إلى تحقيق التوازن بين الجنسين في جميع الوظائف بالتركيز على ثلاث محاور وهي: البيئة الممكنة، والمستوى المؤسسي، والمستوى المجتمعي والفردية.

يهدف مشروع تحقيق التوازن بين الجنسين الذي يأتي ضمن مشاريع مبادرة تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي إلى إحداث التوازن بين الجنسين في كلا القطاعين العام والخاص، والتغلب على العقبات التي تقف حائلًا أمام ذلك، حيث تمت مراجعة جميع التشريعات واللوائح والتدقيق في جميع ممارسات وإجراءات الموارد البشرية من منظور الجنسين للتحقق من الفجوات وتقييم

## التدريب والتوجيه القيادي بالشراكة مع جامعة نورة ومعهد إنسياد

رائداً يحتذى به، وقد تم التعاون مع معهد إنسياد INSEAD الفرنسي لأداء برنامج التدريب. حيث يمثل المستهدف تدريب 1700 قيادية<sup>16</sup>، وبلغ عدد المتدربات 958 متدربة من شهر يوليو لعام 2019م حتى شهر ديسمبر لعام 2021م.

قامت الوزارة بإطلاق برنامج تدريبي يستهدف القياديات والموظفات المتوقع حصولهن على منصب قيادي في مختلف القطاعات، وذلك بهدف توفير بيئة مثالية تمكنهن من الحصول على المعلومات التي من شأنها إثراء المعرفة لدى القيادية وتزويدها بجميع ما تحتاجه لتكون نموذجاً

## التدريب الموازي

متخصصة، كما تحصل المتدربة عند الانتهاء من التدريب على شهادة معتمدة من الجهة المالكة للبرنامج، ويتم دعم الشركات المشاركة بأوجه مختلفة، وتستهدف هذه المبادرة توظيف وتدريب 100,000 امرأة.

تعمل هذه المبادرة على تطوير برامج تدريبية تستهدف العاطلات عن العمل، حيث يتكون البرنامج من تدريب على رأس العمل (من قبل الشركة الموظفة) بالتوازي مع برنامج تدريبي (مهارات فنية وشخصية) من قبل جهات تدريب

## مبادرة العمل المرن

وذلك لتقليل البطالة ورفع نسبة مشاركة السعوديات في سوق العمل، وذلك من خلال تمكينهن من الاستفادة من الفرص المتاحة والعمل وفق العقود المرنة، وقد بلغ عدد المستفيدات 38,302 مستفيدة خلال الفترة من الربع الثاني لعام 2019م حتى شهر ديسمبر لعام 2021م.

تُمكن المبادرة الباحثين والباحثات عن عمل وصاحبات وأصحاب الأعمال من التعاقد بمرونة، بحيث يكون أجر العامل فيه على أساس الساعة، ويهدف البرنامج إلى استحداث أنواع جديدة من الوظائف لتمكين الباحثين والباحثات عن العمل من الانخراط في سوق العمل ورفع مهاراتهم وخبراتهم،

### مبادرة تشجيع العمل عن بعد

تهدف هذه المبادرة إلى تجسير الفجوة بين صاحبات وأصحاب الأعمال والباحثين والباحثات عن العمل، ممن تحول عدة عوائق بينهم وبين حصولهم على فرص العمل المناسبة، حيث تسهم هذه المبادرة في زيادة الفرص الوظيفية، وتقديم خيار

توظيف أقل تكلفة لأصحاب وصاحبات الأعمال، والاستفادة من الكوادر الوطنية، وبلغ إجمالي عدد المستفيدات 30,985 مستفيدة خلال الفترة من الربع الثاني لعام 2019م حتى شهر ديسمبر لعام 2021م.

### مبادرة العمل الحر

أطلقت الوزارة خدمة وثائق العمل الحر وذلك في إطار مبادراتها لتحسين وتطوير بيئة العمل الحر ومواكبة أنماط العمل الجديدة والمستقبلية في سوق العمل المحلي والدولي، وتمكين الباحثين والباحثات عن العمل من اكتساب المهارات والخبرات الملائمة لاحتياجات سوق

العمل، وستساهم هذه المبادرة في توفير مسارات عملية جاذبة ومستدامة تُسهم في رفع نسب التوطين وإتاحة فرص العمل المتنوعة. وبلغ عدد المستفيدات 920,991 مستفيدة خلال الفترة من الربع الثاني لعام 2019م حتى شهر ديسمبر لعام 2021م.

### المنصة الوطنية للقيادات النسائية السعودية

هي منصة وطنية تفاعلية وأحد مشاريع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، وتحتوي المنصة على قاعدة بيانات للقيادات الوطنية النسائية وذلك لتسهيل الوصول السريع للقيادات سواء

من القطاع العام أو مؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.<sup>17</sup> وقد بلغ عدد المستفيدات المسجلات في المنصة 9,077 مستفيدة من شهر مارس لعام 2020م حتى الربع الثالث لعام 2021م.



## تمكين المرأة من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

يهدف صندوق تنمية الموارد البشرية إلى دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي<sup>18</sup>، وقد قام

الصندوق بعدد من البرامج لدعم وتمكين المرأة من العمل وزيادة مشاركتها الاقتصادية ومن هذه البرامج ما يلي\*:

### برنامج دعم التوظيف

برنامج مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) حيث يهدف البرنامج إلى تقديم دعم للتوظيف النوعي الموجه، بحيث يتم دعم نسبة من راتب الموظف أو الموظفة وفق ضوابط محددة، وتستحق المنشأة دعماً إضافياً وفق الحالات التالية (توظيف النساء، وتوظيف الأشخاص ذوي

الإعاقة، والتوظيف في القرى والمدن الصغيرة، والتوظيف في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والتوظيف في المهن الحرة)، وبلغ عدد المستفيدات من البرنامج ما يقارب 115,491 مستفيدة من عام 2018م حتى الربع الثالث لعام 2021م.

### برنامج قرّة

بوابة إلكترونية موحدة تجمع كل ما يخص قطاع ضيافة الأطفال في المملكة، وهي تهدف إلى توفير أداة للتواصل الفعال بين أولياء الأمور ومراكز ضيافة الأطفال لتسويق وعرض خدماتهم للعوائل الباحثة عن هذه المراكز، وذلك لدعم وتمكين المرأة من الالتحاق بسوق العمل والاستمرار فيه، كما يساهم صندوق

تنمية الموارد البشرية (هدف) بتغطية جزء من تكلفة رسوم تسجيل طفلين بأحد المراكز المسجلة في بوابة قرّة وذلك بحد أقصى 800 ريال شهرياً للطفل الواحد لمدة أربع سنوات تتناقص تدريجياً<sup>19</sup>، واستفاد من البرنامج ما يقارب 5,240 مستفيدة خلال الفترة من عام 2018م حتى الربع الثالث لعام 2021م.

تطبيقات توجيه المركبات لتقديم خدمة النقل بجودة عالية وبتكلفة مناسبة، ويساهم الصندوق بتغطية 80% من تكلفة النقل لكل رحلة بين العمل والمنزل بحد أقصى 1,100 شهرياً للمستفيدة.<sup>20</sup> وقد خدم البرنامج ما يقارب 105,271 امرأة خلال الفترة من عام 2018م حتى الربع الثالث لعام 2021م.

برنامج مقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وهو يهدف إلى تمكين المرأة من العمل في القطاع الخاص ورفع مشاركتها في سوق العمل عن طريق مساعدة النساء العاملات في تحقيق الاستقرار الوظيفي من خلال تخطي صعوبات المواصلات من وإلى مكان العمل، حيث يعمل البرنامج بالتعاون مع

### تمكين المرأة من خلال وزارة المالية

تُعد وزارة المالية من الوزارات الرائدة في تمكين المرأة وإبراز دورها كشريك أساسي لتحقيق المنجزات وذلك من منطلق إيمانها بأهميتها في التنمية، وقد عملت الوزارة طوال السنوات الماضية على زيادة نسبة مشاركة المرأة في جميع المستويات الوظيفية والاستفادة من طاقاتها وتوسيع الخيارات أمامها، وضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين، حيث تستثمر الوزارة المناسبات الهامة مثل اليوم العالمي للمرأة لتنظيم جلسات حوارية تستعرض من خلالها المنجزات المحققة في ملف تمكين المرأة

والتطلعات للمستقبل. كما حرصت القيادات العليا في الوزارة على دعم المرأة وتمكينها من خلال تقديم الدعم اللازم لها في عملها مع القيادات، وعلى ذلك تم إطلاق مبادرة الجلسات الإرشادية لخلق ثقافة التوجيه والإرشاد خاصة لمنسوبات الوزارة بمشاركة قيادات الوزارة ليكونوا الموجهين لهم خلال مسيرتهم الحياتية والعملية،<sup>21</sup> وقد انضمت للمبادرة 48 موظفة. بالإضافة إلى برنامج تطوير القيادات في الوزارة حيث كان عدد القيادات المنضمت للبرنامج 16 قيادية.\*

### برنامج دبلوم تمكين المرأة في مهارات حوار القيادة

كما قامت أكاديمية الحوار للتدريب التابعة لمركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني بإطلاق برنامج دبلوم تمكين المرأة في مهارات حوار القيادة بهدف تزويد المرأة القيادية بالمهارات الاتصالية والمعرفية اللازمة لنجاحها في عملها في قيادة الأجهزة الحكومية وغير الحكومية بما يسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030، وهذا الدبلوم معرفي وتنموي يرمي إلى

صناعة النموذج الخاص بحوار القيادة النسائية وتطوير مهارات وقدرات المرأة التي سلكت طريق القيادة وذلك لتمكينها من مهارات التواصل والحوار في بيئة العمل والمنزل ورفع إنتاجيتها.<sup>22</sup> حيث بلغت أعداد المشاركات في البرنامج 189 مشاركة من 23 جهة مختلفة، وتم تقديم 25 برنامجاً تدريبياً في مجال القيادة والتمكين والحوار وغيرها.\*

## تمكين المرأة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

المستهدفات<sup>23</sup>، وفي هذا الصدد تعمل وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات على تمكين المرأة من خلال رفع الوعي الرقمي وتأهيل الكوادر النسائية وتنمية المهارات الرقمية لديهن، وتمكين رائدات الأعمال في القطاع بالإضافة الى خلق الفرص الوظيفية وزيادة مشاركة المرأة في القطاع وتمكينهن في المناصب القيادية.<sup>24</sup>

سعت المملكة من خلال برنامج التحول الوطني، أحد برامج رؤية المملكة 2030، إلى تنمية الاقتصاد الرقمي ورفع حصة الاقتصاد الرقمي من الناتج المحلي الإجمالي، بالإضافة إلى تأهيل رأس المال البشري السعودي في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، وتحفيز الابتكار الرقمي وتنمية ريادة الأعمال التقنية، وغيره من

### أبرز إنجازات القطاع في مجال تمكين المرأة\*

- برنامج رواد التقنية الثاني الذي يهدف الى رفع المساهمة الاقتصادية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة. حيث تم الخروج بما يقارب 1,806 فكرة من قبل النساء، كما أن 40% من رواد الأعمال في البرنامج هن نساء.
- دعم وزيادة رائدات الأعمال إلى 5,591 رائدة أعمال بالقطاع من خلال مشاريع الريادة والابتكار ومسرعات الأعمال.
- إقامة مجلس تمكين المرأة، بحضور معالي الوزير بهدف حصر التحديات وخلق البرامج لتعزيز مشاركة المرأة في القطاع.
- رعاية مؤتمر تمكين المرأة السعودية "تمكين تميز" لتسليط الضوء على النماذج النسائية الملهمة.
- أكثر من 194,110 عضوة في مبادرة العطاء الرقمي والتي تهدف إلى نشر الوعي الرقمي.

- رفع مشاركة المرأة في مهن قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات إلى 30.49% من خلال تفعيل البرامج ودعم التوظيف. كما تم تدريب 30,232 امرأة ضمن مبادرة مهارات المستقبل في عدة مجالات في التقنية الحديثة والتقليدية والناشئة، بالإضافة إلى توظيف 15,311 امرأة من خلال مبادرة مهارات ووظائف المستقبل.
- برنامج زيادة القيادات داخل وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وزيادة تأنيث الإدارات.
- إطلاق برنامج قائدات في العالم الرقمي لزيادة المهارات الرقمية والقيادية لدى النساء. كما أطلقت جائزة قائدات التقنية لتحفيز مشاركة النساء في القطاع وتعزيز الامتثال لمعايير بيئة العمل المناسبة للمرأة.

## ملتقى المرأة في علم البيانات\*

في جميع أنحاء المملكة، وقد شاركت نخبة من أبرز الكوادر الوطنية الشابة في الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) بالملتقى من خلال ورش العمل، بالإضافة إلى مشاركة متحدثات من سدايا ومتخصصات في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي لإثراء الجلسات الحوارية.

انطلاقاً من حرص حكومة المملكة على تعزيز دور المرأة في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي، تم إطلاق "ملتقى المرأة في علم البيانات" والذي يجمع عدداً من الباحثين والباحثات من المؤسسات السعودية في الأوساط الأكاديمية والحكومية والصناعية، وذلك لإتاحة الفرصة لتبادل المعلومات والخبرات وتمكين المرأة في هذا المجال

## تمكين المرأة في قطاع العدل

من المساهمة في المنظومة العدلية وإنجاز القضايا، وتسهيل مهامهن، وذلك من خلال زيادة عدد التراخيص الممنوحة للنساء وتوفير البرامج التدريبية المتخصصة، بالإضافة إلى توفير مجموعة من الخدمات من خلال بوابة ناجز للنساء العاملات في مجال العدل.<sup>25</sup>

انتقلت المرأة إلى أفق جديد من التمكين في المنظومة العدلية وفق رؤية المملكة الطموحة 2030، حيث سعت وزارة العدل إلى رفع مشاركة المرأة في الاقتصاد من خلال تمكينها في قطاع العدل ورفع مشاركتها في أعمال الوزارة، وزيادة نسبة المحاميات السعوديات وتمكينهن

## أبرز إنجازات القطاع في مجال تمكين المرأة\*\*

• كما أتاحت وزارة العدل للمرأة التسجيل لدى «مركز المصالحة»، بصفتها مصلحة، بالإضافة إلى إتاحة خدمة التقدم بطلب الحصول على رخصة التوثيق، حيث تتيح هذه الخدمة للمرأة المؤهلة إصدار الوكالات وتوثيق عقود الشركات وفسخها<sup>26</sup> وبلغ عدد النساء الحاصلات على رخص التوثيق 100 امرأة، منها 90 رخصة فعّالة وممارسة لأعمال التوثيق.

• زيادة توظيف ومشاركة المرأة في وظائف وأعمال وزارة العدل، وقد تم توظيف ما يقارب 3,538 موظفة، وتكليف ما يزيد عن (110) امرأة بمهام إشرافية.

• ارتفاع نسبة المحاميات، حيث بلغ عدد الحاصلات على رخص محاماة 2,136 امرأة، وبلغ عدد المحاميات المتدربات الساري تدريبهم 3,165 متدربة، بالإضافة إلى تمكين المرأة من العمل كممثلة نظامية، حيث بلغ عددهن 703 ممثلة نظامية.

## تمكين المرأة في المجال العسكري

والتجنيد الموحد للتقديم على وظائف عسكرية برتب مختلفة (جندي - أول - عريف - وكيل - رقيب) في أفرعها المتعددة من القوات البحرية والجوية والبرية السعودية والخدمات الطبية للقوات المسلحة؛ إضافة إلى تقديم دورة "الفرد الأساسي" حيث تم تخريج أول دفعة نسائية من مركز تدريب الكادر النسائي للقوات المسلحة.<sup>28</sup>

استمراراً لجهود المملكة في تحقيق التمكين للمرأة، فقد تمت إتاحة الفرصة لها للمشاركة في عدد من المهام الأمنية التي يقوم على تنفيذها الأمن العام والقوات الخاصة لأمن الحرمين الشريفين والإدارة العامة للأدلة الجنائية والأعمال الشرطية<sup>27</sup>، كما أتاحت المملكة مجال التجنيد العسكري للمرأة، حيث وسعت وزارة الدفاع النطاق العسكري النسائي عبر فتح بوابة القبول





## تمكين المرأة في ممارسة الأعمال

رائدات الأعمال وزيادة مشاركة المرأة في الأعمال التجارية، ودعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة للمرأة، فقد اتخذت وزارة التجارة وهيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت) عدة سياسات وبرامج في هذا الإطار.

تستهدف المملكة من خلال برنامج التحول الوطني ضمن برامج رؤية المملكة 2030 إلى تمكين القطاع من خلال تسهيل ممارسة الأعمال، وزيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد وغيره من المستهدفات<sup>29</sup>. ولتمكين

### إنجازات وزارة التجارة في تمكين المرأة

مزاولتها يُسمح للمرأة بمزاولتها<sup>31</sup>، وفي عام 2021م تم إصدار 48,250 مؤسسة من قبل النساء، وكانت عدد النساء الشريكات في شركات تم تأسيسها في عام 2021م هو 5,950 شريكة، وقد بلغ عدد النساء الحاصلات على منصب مديرة في شركات تم تأسيسها في عام 2021م أكثر من 3,435 مديرة.\*

• إنشاء مراكز أعمال للسيدات يتميز بتطبيق مفهوم الوظيفة الشاملة، ضمن بيئة عمل جديدة ومتطورة تعتمد على التقنيات الحديثة التي تسهل الإجراءات وتختصر الوقت على سيدات الأعمال<sup>30</sup>.

• تمكين المرأة من بدء النشاط التجاري بسهولة، وإتاحة فتح السجلات التجارية لها وطلب قيد العلامات التجارية وحجز الأسماء التجارية ومزاولة المهن الحرة وقيد الوكالات التجارية، فجميع الأنشطة المسموح للرجال

### إنجازات منشآت في تمكين المرأة

• تقديم برامج تدريبية من خلال أكاديمية منشآت حيث تمثل الأكاديمية منصة إلكترونية تقوم بتقديم العديد من البرامج التدريبية التي تدعم رواد رائدات الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة على تحقيق النمو والاستدامة من خلال تطوير وبناء القدرات والمهارات وبلغت استفادة المرأة من المنصة الأكاديمية 40% من إجمالي المستفيدين والمستفيدات والبالغ عددهم 47,147 مستفيداً ومستفيدة.\*\*

• نشر ثقافة ريادة الأعمال النسائية، تساهم هذه الخدمة في رفع ثقافة المرأة في ريادة الأعمال وتسهيل وصولها لخدمات وبرامج منشآت مما ينعكس على نسبة المنشآت المملوكة من المرأة، حيث بلغ إجمالي المستفيدات منذ إطلاق الخدمة 2,769,734 مستفيدة، كما ارتفعت عدد المنشآت النسائية إلى 45% مقارنة بإجمالي أعداد المنشآت الصغيرة والمتوسطة لعام 2022م.\*\*

عن طريق التدريب والدعم التوجيهي وتوفير فرص تمويلية خلال مراحل متعددة حيث يتم ضمان نسبة استفادة المرأة لتصل إلى 50% من المبادرة، وبلغ عدد المستفيدين والمستفيدات 800 مستفيداً ومستفيدة، حيث تمثل نسبة استفادة المرأة 60%.\*

• إدماج المرأة بجميع مسرعات الأعمال التي يتم إطلاقها من منشآت حيث بلغت نسبة المستفيدات 10% من إجمالي عدد المستفيدين والمستفيدات والبالغ عددهم 10,000 مستفيداً ومستفيدة.\*

• مبادرة الشركات الناشئة الجامعية لتمكين طلاب وطالبات ومنسوبي جامعات المملكة، وهي مبادرة وطنية تساهم بتطوير بيئة ريادة الأعمال حيث تمكّن الطلاب والطالبات ومنسوبي ومنسوبات جامعات المملكة من تحويل أفكارهم الإبداعية إلى شركات ناشئة

### تمكين المرأة في مجال التعليم

للمعلمات في جميع مناطق ومحافظات المملكة.<sup>32</sup>

بالنسبة للمخرجات التعليمية، خلال عام 2020م بلغت نسبة الخريجات السعوديات من التعليم العالي 53.7% مقارنةً بنسبة الخريجين السعوديين التي تمثل 46.3%، وخلال العام نفسه حصل 40,250 خريجة وخريج بكالوريوس على تخصص STEM\*\*، حيث مثلت الخريجات ما نسبته 57% من الإجمالي، وكانت أكثر التخصصات تفضيلاً لديهن هي تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات بنسبة 28.4%، والأحياء وعلوم الحياة بنسبة 20.9%، وخلال عام 2020م بلغت نسبة خريجات التعليم العالي من الجامعات الدولية 29.4%، أما نسبة المستجديات في الجامعات الدولية فبلغت 43.5%.\*

تدرك المملكة أهمية المخرجات التعليمية ودورها في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، وبالتالي تستهدف المملكة تمكين جميع فئات المجتمع والاستثمار في تعليمهم وتدريبهم. كما تستهدف تحسين تعليم المرأة ورفع مهاراتها المهنية والتعليمية لتمكينها من المشاركة الاقتصادية، كما يحق لها الالتحاق بالمدارس والجامعات العامة، كما تتمتع المرأة بحق التقدم بطلب الحصول على منحة للدراسة في الخارج. وقد وجّهت وزارة التعليم بتقديم عدد من البرامج التعليمية والتطويرية لتحسين بيئة المرأة العاملة في المجال التعليمي، حيث أعلنت ضمن البرنامج الوطني لتطوير التعليم إطلاق مبادرة تحسين الممارسات المهنية والتربوية لدى المعلمات، كما تقدّم مجموعة من المحاضرات والندوات وورش العمل

## تمكين المرأة في مجال الرياضة

في عام 2017م سمحت وزارة التعليم بممارسة الرياضة في المدارس العامة للفتيات، وقد وصل عدد المشاركات في الرياضات المختلفة إلى 102,000 مشاركة\*.

منذ انطلاق الرؤية سعت المملكة إلى تعزيز القطاع الرياضي وتمكينه من النمو وزيادة مساهمته في الناتج المحلي الإجمالي، وتشجيع التنوع والاندماج في هذا القطاع، وزيادة مساهمة المرأة في القطاع الرياضي.

### أبرز إنجازات القطاع في مجال تمكين المرأة\*

- للجميع) في 3 مدن بمشاركة 24 فريقاً في عام 2020م.
- إطلاق دوري كرة السلة للسيدات (الاتحاد السعودي لكرة السلة) في 4 مدن بمشاركة 18 فريقاً في عام 2021م.
- إطلاق بطولة المملكة المفتوحة للكرة الطائرة للسيدات (الاتحاد السعودي لكرة الطائرة) في 3 مدن بمشاركة 14 فريقاً في عام 2021م.
- إطلاق الدوري السعودي لكرة القدم للسيدات (الاتحاد السعودي لكرة القدم) في 3 مدن بمشاركة 16 فريقاً في عام 2021م.
- استضافة بطولة العالم للتايكوندو للسيدات في الرياض (الاتحاد السعودي للتايكوندو) بمشاركة 36 دولة تمثلها 171 لاعبة في عام 2021م.

- ترخيص الصالات والمراكز الرياضية النسائية لأول مرة في عام 2018م، حيث وصل عدد المراكز الرياضية النسائية المرخصة إلى 587 مركزاً (37% من مجموع الصالات الرياضية المرخصة).
- زيادة عدد اللعابات المسجلات في الاتحادات بنسبة 57% من عام 2019م إلى عام 2020م لتصل إلى 4,827 لاعبة.
- تأسيس منتخبات نسائية لأول مرة، حيث وصل عدد المنتخبات النسائية 25 منتخباً نسائياً.
- مشاركة المرأة في جميع مجالس الاتحادات الرياضية بحد أدنى امرأة في كل اتحاد.
- إطلاق بطولات نسائية واستضافات دولية رسمية تحت مظلة الاتحادات الرياضية لأول مرة، ومن أبرزها:
  - إطلاق دوري كرة القدم المجتمعي للسيدات (الاتحاد السعودي للرياضة

## صحة المرأة

الصحية وتحسين جودة وكفاءة هذه الخدمات وتعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية بالإضافة إلى تعزيز السلامة المرورية.<sup>33</sup>

تستهدف المملكة من خلال برنامج تحول القطاع الصحي أحد برامج رؤية المملكة 2030 تسهيل الحصول على الخدمات

### عيادات صحة المرأة والطفل

بإعطاء ومتابعة لقاحاتهم الروتينية، وتوفير اللقاحات الموسمية للسيدات والأطفال. بالإضافة إلى ذلك، تُقدم العيادات خدمات وقائية، من خلال الكشف والعلاج المبكرين للأمراض المزمنة، مما يقلل من مضاعفاتها، ويزيد من نسبة الشفاء.<sup>34</sup> بلغ عدد المستفيدين والمستفيدات من هذه العيادات ما يقارب 11,370,036 مستفيداً ومستفيدة.\*

أنشأت وزارة الصحة عيادات صحة المرأة والطفل والتي تقدم خدمات صحية شاملة (وقائية وعلاجية) للسيدات اللاتي يعانين من الأمراض المزمنة ذات الأولوية في المملكة من حيث الانتشار ونسبة إحداثها للوفيات، ومدى تسببها للمعاناة، والعبء الاقتصادي على الفرد والمجتمع. كما تقدم العيادات أيضاً الخدمات الصحية للأطفال،

### الدعم الاجتماعي للمرأة

الأسر المنتجة المدعومة من بنك التنمية الاجتماعية من 360 مليوناً ريال خلال عام 2016م إلى 18.8 مليار ريال في عام 2025م،<sup>35</sup> وقد ارتفع حجم مبيعات الأسر المنتجة المدعومة من بنك التنمية الاجتماعية إلى أكثر من 10.7 مليار ريال بنهاية عام 2021م.<sup>36</sup>

يعتبر بنك التنمية الاجتماعية من الركائز الحكومية المهمة في مجال تقديم برامج الدعم والتمويل التنموي لجميع المواطنين والمواطنات، وله دور فاعل في تمكين المرأة وتعزيز دورها في الاقتصاد وتحسين ظروفها المعيشية ودعم الأسر المنتجة لزيادة مساهمتهم في الاقتصاد، حيث استهدفت المملكة رفع حجم مبيعات

### مبادرات لتمكين الأسر المنتجة والمرأة

#### • برنامج التأهيل المهني والحرفي

والتصوير الفوتوغرافي، وتنسيق الحفلات وتغليف الهدايا، ومونتاج الفيديو ويتم ذلك من خلال مجموعة من الأنشطة التدريبية والاستشارات التخصصية، وتقديم الخدمات اللوجستية والتسويقية، بالإضافة إلى فرصة الحصول على تمويل من بنك التنمية الاجتماعية.<sup>37</sup>

مقدم من بنك التنمية الاجتماعية ويُنفذ من قبل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، ومن خلال البرنامج يتم تأهيل الفتيات للأعمال الحرة في عدد من المجالات كالسويق الإلكتروني، وتصميم الجرافيكس،

## • برنامج تمويل الأسر المنتجة

من خلال البرنامج يقوم بنك التنمية الاجتماعية بتقديم دعم مالي مستمر بمبلغ لا يتجاوز 50 ألف ريال مقدم عن طريق وسطاء التمويل المدعومين بمحافظ تمويلية من قبل بنك التنمية لتمويل مشاريع الأسر المنتجة وأصحاب الحرف والمهن من المواطنين والمواطنات<sup>38</sup>. بلغ عدد المستفيدات 123,342 مستفيدة.\*

## • مبادرة كنف

يعمل بنك التنمية الاجتماعية من خلال المبادرة على تقديم الدعم للفئات الأشد حاجة من الأرامل والمطلقات وذلك من خلال منحهن تمويلاً لمساعدتهن على تحمل تكاليف وأعباء الحياة<sup>39</sup> وقد استفاد من هذه المبادرة ما يقارب 21,454 امرأة.\*

## • مبادرة إحسان

هي مبادرة مقدمة من بنك التنمية الاجتماعية تهدف إلى دعم المطلقات من أجل توفير السلام والاستقرار النفسي لهن

ولأطفالهن.<sup>40</sup>

## • مبادرة تالة المرأة

عمل مجلس شؤون الأسرة من خلال لجنة المرأة وذلك بالشراكة الاستراتيجية مع بنك التنمية الاجتماعية والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت"، بإطلاق مشروع مبادرة تالة المرأة التي تهدف إلى تمكين وتعزيز مكانة المرأة وبناء طول لها من خلال المشاريع في المجالات المحددة في تالة المرأة، عن طريق الوصول إلى كافة مناطق المملكة وإشراك مختلف فئات المجتمع في تصميم الحلول وتطويرها من خلال مشاريع تنموية، وفي دورته الأولى عمل المشروع على استقطاب 430 فكرة مشروع من كافة مناطق ومحافظات المملكة، وتم تدريب 160 منهن على تطوير المشاريع، وقد حصل 26 مشروعاً على فرص التمويل من بنك التنمية الاجتماعية.\*\*



03

جهود  
المملكة العربية السعودية  
**في تمكين المرأة**  
في ظل رئاستها لمجموعة العشرين  
2020م



## جهود المملكة العربية السعودية في تمكين المرأة في ظل رئاستها لمجموعة العشرين 2020م

جاء تمكين المرأة في صميم أجندة رئاسة المملكة لمجموعة العشرين المتوافقة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتضمنت بعض جهود الرئاسة ما يلي:

### الشمول المالي:

ركزت المملكة خلال فترة رئاستها لمجموعة العشرين بشكل كبير على تعزيز الشمول المالي للنساء والشباب والشركات الصغيرة والمتوسطة. وقد نتج عن ذلك المبادئ التوجيهية للسياسات رفيعة المستوى الخاصة بمجموعة العشرين والتي أعدتها الشراكة العالمية للشمول المالي، بشأن الشمول المالي الرقمي للشباب والنساء والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وذلك لتعزيز الاستفادة من الخدمات المالية واستغلال التقنيات الرقمية لرفع مستوى الشمول المالي.<sup>41</sup>

### تعزيز إتاحة الفرص للجميع:

عملت المملكة خلال فترة رئاستها لمجموعة العشرين مع شركائها الدوليين لإصدار قائمة خيارات السياسات لمجموعة العشرين لتعزيز إتاحة الفرص للجميع (The G20 Menu for Policy Options to Enhance Access to Opportunities for All) وذلك لإطلاق الإمكانيات غير المستغلة لدى جميع فئات المجتمع الأكثر عرضة للخطر أثناء وبعد أزمة كوفيد-19. حيث تشجع هذه السياسة على تعزيز النمو الشامل والمرن لتمكين كافة فئات المجتمع من الاستفادة من النمو الاقتصادي، وحرصت المملكة أثناء فترة رئاستها لمجموعة العشرين على تعزيز الفرص للمرأة في سوق العمل والقضاء على الفجوات بين الجنسين.<sup>42</sup>

### مبادرة تمكين تحالف القطاع الخاص لتمكين ودعم التمثيل الاقتصادي للمرأة (Empower):

كان تمكين المرأة أولوية أساسية للمملكة خلال فترة رئاستها لمجموعة العشرين لعام 2020م، فقد انطلقت أعمال مبادرة Empower خلال سنة 2020م لتعزيز دور المرأة، وعملت هذه المبادرة على تطوير تقرير معلوماتي لتحديد الوضع الحالي للمرأة في المناصب القيادية في القطاع الخاص، بالإضافة إلى تقرير حول أفضل الممارسات في تعزيز تقدم المرأة الوظيفي إلى المستويات العليا في القطاع الخاص.<sup>43</sup>

## مجموعة تواصل المرأة 20 (W20):

هي إحدى المجموعات المشاركة في التوصيات لمجموعة العشرين، وتهدف هذه المجموعة إلى تضمين الاعتبارات القائمة على أساس الجنسين في مناقشات مجموعة العشرين وترجمتها إلى سياسات والتزامات صادرة عن قيادات مجموعة العشرين وذلك لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة، وتضمن البيان الصادر في مؤتمر مجموعة تواصل المرأة 20 (W20) تحت رئاسة المملكة محورين رئيسيين:

- التدابير التي تركز على النوع الاجتماعي لتسريع الانتعاش الاقتصادي
- تدابير التمكين الاقتصادي للمرأة على المدى الطويل<sup>44</sup>

كما ستواصل المملكة العربية السعودية دورها القيادي في صنع القرار والسياسات ذات الصلة بتمكين المرأة وبما يحقق أهداف رؤية المملكة 2030.



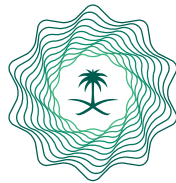
1. Virginia Alonso-Albarran et al., "Gender Budgeting in G20 Countries", (International Monetary Fund, 2021), Page 5-12
2. Virginia Alonso-Albarran et al., "Gender Budgeting in G20 Countries", (International Monetary Fund, 2021), Page 5-12
3. "المساواة في بيئة العمل والأجور"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
4. رؤية 2030 المملكة العربية السعودية. إنجازات رؤية المملكة 2030 (2016-2020)، 2020، الصفحة 97
5. "المساواة في التعليم والتدريب" المنصة الوطنية الموحدة، 2022
6. الهيئة العامة للإحصاء، "إحصاءات سوق العمل للربع الثاني من عام 2022 م"، 2022،
7. الهيئة العامة للإحصاء، "إحصاءات سوق العمل للربع الثاني من عام 2022 م"، 2022،
8. Virginia Alonso-Albarran et al., "Gender Budgeting in G20 Countries", (International Monetary Fund, 2021), Page 65
9. "عن مجلس شؤون الأسرة"، مجلس شؤون الأسرة
10. مجموعة البنك الدولي، "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2019"، 2019، الصفحة 28
11. مجموعة البنك الدولي، "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2022"، 2022، الصفحة 29
12. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 78
13. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 79
14. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 79
15. الهيئة العامة للإحصاء، "إحصاءات سوق العمل للربع الثاني من عام 2022 م"، 2022،
16. "عن مبادرة التدريب والتوجيه القيادي للكوادر النسائية 2030"، قيادات نسائية 2030
17. "عن قيادات"، المنصة الوطنية للقيادات النسائية السعودية (قيادات)، 2022
18. "عن هدف"، صندوق تنمية الموارد البشرية
19. "عن برنامج دعم قرّة"، برنامج قرّة
20. "عن برنامج وصول لدعم المرأة العاملة"، برنامج وصول
21. "تمكين المرأة"، دعم فئات المجتمع، وزارة المالية، 2021
22. مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، "أكاديمية الحوار تطلق دبلوم تمكين المرأة في مهارات حوار القيادة"

23. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 94-95
24. "تمكين المرأة"، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
25. "تمكين المرأة في قطاع العدل"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
26. "تمكين المرأة في قطاع العدل"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
27. وزارة الداخلية، "بمناسبة يوم المرأة العالمي . . . وزارة الداخلية تستعرض إسهامات المرأة في مختلف قطاعاتها"، 2021
28. وكالة الأنباء السعودية (واس)، "اليوم الوطني / المملكة . . جهود متواصلة في تمكين المرأة أينعت إنجازات لا حصر لها"، 2021
29. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 104
30. "تمكين المرأة في ممارسة الأعمال"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
31. "تمكين المرأة في ممارسة الأعمال"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
32. "تمكين المرأة في التعليم والتدريب"، تمكين المرأة، المنصة الوطنية الموحدة، 2022
33. برنامج تحول القطاع الصحي، "خطة التنفيذ"، الصفحة 19
34. "مبادرة عيادات صحة المرأة والطفل"، وزارة الصحة، 2019
35. برنامج التحول الوطني "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الصفحة 106
36. برنامج التحول الوطني "تحول وطني للحاضر والمستقبل، تقرير إنجازات 2021"، الصفحة 111
37. التعريف ببرنامج التأهيل المهني والحرفي "برنامج التأهيل المهني والحرفي"
38. "تمويل الأسر المنتجة" منتجات الأفراد، بنك التنمية الاجتماعية، 2022
39. "كنف"، منتجات الأفراد، بنك التنمية الاجتماعية، 2022
40. وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، "السدحان: 7 مبادرات جديدة لدعم المطلقات والمعوقين وتوظيف النساء تأسيس 50 جمعية خيرية و16 تعاونية 37 لجنة اجتماعية أهلية"، 2017
41. وكالة الأنباء السعودية (واس)، "اقتصادي / وزراء المالية ومحافظو البنوك المركزية لدول مجموعة العشرين يؤكدون ضرورة أخذ التدابير الفورية والاستثنائية لمواجهة جائحة كوفيد-19"، 2020
42. The G20 Framework Working Group under the Saudi Presidency, "The G20 Menu for Policy Options to Enhance Access to Opportunities for All", July 2020.
43. Press release: Provided by the G20 Saudi Presidency "G20 Riyadh Summit Week: Women's Empowerment as a Key Enabler for Economic Recovery". November 2020
44. KPMG, "Equipped for resilience-Female Leaders Outlook 2020", 2021, Page 15



1. Alberto Soler, Gemma Preston, Teresa Curristine, Virginia Alonso-Albarran, Nino Tchelishvili, and Sureni Weerathunga. 2021. Gender Budgeting in G20 Countries. IMF Working Paper, International Monetary Fund.
2. KPMG. 2021. "Equipped for resilience-Female Leaders Outlook 2020." Saudi Arabia.
3. Press release: Provided by the G20 Saudi Presidency. November 2020. "G20 Riyadh Summit Week: Women's Empowerment as a Key Enabler for Economic Recovery."
4. The G20 Framework Working Group under the Saudi Presidency. July 2020. "The G20 Menu for Policy Options to Enhance Access to Opportunities for All."
5. المنصة الوطنية الموحدة. 2022. تمكين المرأة.
6. المنصة الوطنية للقيادات النسائية السعودية (قيادات). 2022. عن قيادات.
7. الهيئة العامة للإحصاء. 2022. "إحصاءات سوق العمل للربع الثاني من عام 2022 م." الرياض.
8. الهيئة العامة للإحصاء. 2020. "المرأة السعودية شريك النجاح - تقرير خاص بمناسبة (اليوم العالمي للمرأة 2020)." مركز التحليل الإحصائي ودعم القرار، الرياض.
9. برنامج التأهيل المهني والحرفي. التعريف ببرنامج التأهيل المهني والحرفي.
10. برنامج التحول الوطني. "تحول وطني للحاضر والمستقبل، تقرير إنجازات 2021"، الرياض.
11. برنامج التحول الوطني. "الخطة التنفيذية لبرنامج التحول الوطني (2021-2025)"، الرياض.
12. برنامج تحول القطاع الصحي. "خطة التنفيذ"، الرياض.
13. برنامج قرة. عن برنامج دعم قرة.
14. برنامج وصول. عن برنامج "وصول" لنقل المرأة العاملة.
15. بنك التنمية الاجتماعية. 2022. منتجات الأفراد.
16. رؤية 2030 المملكة العربية السعودية. 2021. "إنجازات رؤية المملكة 2030 (2016-2020)".
17. صندوق تنمية الموارد البشرية، "عن هدف"
18. قيادات نسائية 2030. عن مبادرة التدريب والتوجيه القيادي للكوادر النسائية 2030.
19. مجلس شؤون الأسرة. عن مجلس شؤون الأسرة
20. مجموعة البنك الدولي. 2019. "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2019". واشنطن.

21. مجموعة البنك الدولي. 2022. "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2022". واشنطن.
22. مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني. أكاديمية الحوار تطلق دبلوم تمكين المرأة في مهارات حوار القيادة.
23. وزارة الاتصالات وتقنيات المعلومات. تمكين المرأة.
24. وزارة الداخلية. 2021. بمناسبة يوم المرأة العالمي... وزارة الداخلية تستعرض إسهامات المرأة في مختلف قطاعاتها.
25. وزارة الصحة. 2019. مبادرة عيادات صحة المرأة والطفل.
26. وزارة المالية. 2021. دعم فئات المجتمع.
27. وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. 2017. "السدحان: 7 مبادرات جديدة لدعم المطلقات والمعوقين وتوظيف النساء تأسيس 50 جمعية خيرية و16 تعاونية 37 لجنة اجتماعية أهلية".
28. وكالة الأنباء السعودية (واس). 2020. "اقتصادي / وزراء المالية ومحافظو البنوك المركزية لدول مجموعة العشرين يؤكدون ضرورة أخذ التدابير الفورية والاستثنائية لمواجهة جائحة كوفيد-19".
29. وكالة الأنباء السعودية (واس). 2021. "اليوم الوطني / المملكة .. جهود متواصلة في تمكين المرأة أينعت إنجازات لا حصر لها".



وزارة المالية  
Ministry of Finance